News Release

最期の、ありがとう。
葬儀会館 TEAR ティア

報道関係各位

2026 年 11 月 25 日

株式会社ティア

ティア、「PRIDE 指標 2026」で
最高ランク「ゴールド」を受賞！

～誰もが自分らしく働ける職場づくりを進め、一人ひとりの想いに寄り添う葬儀社へ～

work with Pride

Gold 2026

株式会社ティア（本社：愛知県名古屋市、代表取締役社長：冨安徳久）は、一般社団法人 work with Pride が策定する、職場における LGBTQ＋などの性的マイノリティに関する取り組みの評価指標「PRIDE 指標 2026」において、最高ランク「ゴールド」に認定されました。2024 年以来、2 年ぶりのゴールド認定となります。

当社は、葬儀社として、すべての方が大切な方ときちんとお別れをする機会を提供することが、社会的使命であると考えています。性のあり方や家族の形、人生観が一人ひとり異なる中で、故人様やご遺族の多様な想いに寄り添うためには、従業員自身が互いの違いを理解し、尊重し合える職場づくりが大切だと考えています。

こうした考えのもと、同性パートナーやその子どもにも対応した人事・福利厚生制度の運用、社外相談窓口「レインボーコール」の導入、全従業員を対象とした研修、「名古屋レインボープライド」への継続参加など、制度と風土の両面から取り組んできました。

当社は、2024年にゴールド、応募要項が改定された2025年にシルバーの認定を受けています。今後も認定取得を一つの節目として、誰もが安心して自分らしく働ける職場づくりを進め、一人ひとりの人生と大切な方とのお別れに寄り添ってまいります。

■ティアの主な取り組み

1. 同性パートナーやその子どもにも対応した人事・福利厚生制度

パートナーシップ制度の適用により、同性パートナーがいる従業員も、結婚休暇・介護休暇、各種支給金、単身赴任手当、当社サービスの従業員割引などの対象としています。また、同性パートナーの子どもに対する休暇・手当も利用できます。

2. 性別移行などに関するガイドラインと相談体制の整備

性別移行や戸籍変更に関する相談対応・社内手続きのガイドラインを策定しています。自認する性に基づく通称名の使用については、本人の希望を受け、人事部が窓口となり、本人との調整の上で決定しています。

3. 社外相談窓口「レインボーコール」の導入と、声を届けやすい環境づくり

2025年6月から、LGBTQ＋に関する社外相談窓口として「レインボーコール」を導入しています。社内イントラネットには、関連制度や相談窓口の情報を一元的に確認でき、従業員が意見交換できる場を設置。研修時の匿名アンケートを通じた意見・要望の把握に加え、希望者へのオリジナルアライシールの配布により、理解・支援の意思を可視化する取り組みも行っています。

4. 研修と「Pride Action30」を通じた継続的な理解促進

2026年8月4日に、全従業員を対象とした研修を対面・オンラインの併用で実施し、当日参加できない従業員にはeラーニングを実施しました。研修では、カミングアウトを受けた際の対応や、性的指向・性自認に関するハラスメント、多様な性のあり方を取り上げ、同僚との会話を想定した個人ワークも行いました。

また、6月のプライド月間には「Pride Action30」に参加し、毎日社内に向けて「今日のアクション」を発信。日常の行動から多様性への理解を深める機会を設けています。

5. 「名古屋レインボープライド」への継続的な協賛・出展

2024年から「名古屋レインボープライド」に3年連続参加しています。今年は、グループ会社の従業員と共に、当日のブース運営やパレードに参加。当社の想いや活動を社外に伝えるとともに、従業員が多様性への理解を深める機会としています。

6. 行政・団体の啓発資料への制作協力

愛知県が制作したガイドブック「LGBTQ と高齢期　誰もが安心して過ごせる老後を目指して」の制作に協力し、当社の取り組み事例が掲載されました。また、LGBT 法連合会による「企業における SOGI 施策の取組事例集」の制作にも協力しています。行政や団体による情報発信への協力を通じて、LGBTQ＋への理解促進と、多様性を尊重する取り組みの普及を図り、業界・地域全体での取り組み推進を支援しています。

【詳細はこちら】

■ティア サステナビリティサイト

（ダイバーシティ･エクイティ&インクルージョン）

https://www.tear.co.jp/sustainability/social/diversity-inclusion/

■認定実績

対象年	認定結果
PRIDE 指標 2024	ゴールド
PRIDE 指標 2025	シルバー（応募要項の改定年）
PRIDE 指標 2026	ゴールド

■「PRIDE 指標」について

「PRIDE 指標」は、LGBTQ＋が働きやすい職場づくりの実現を目指し、work with Pride が 2016 年に策定した、企業・団体等の取り組みを評価する指標です。以下の 5 つの指標で構成され、すべての指標で要件を満たすと「ゴールド」に認定されます。

- Policy：行動宣言
- Representation：当事者コミュニティ
- Inspiration：啓発活動
- Development：人事制度・プログラム
- Engagement／Empowerment：社会貢献・渉外活動

公式サイト：https://workwithpride.jp/

■＜担当者コメント＞「自分の居場所がある」と思える職場に――

ESG 事業部部長　加藤加奈子

ダイバーシティ推進の取組みを通じ従業員同士の相互理解を促すことで、従業員一人ひとりにとって「自分の居場所がある」と思える職場になることを目指しています。また、多様な価値観や生き方を知り、受け入れ合うことは、すべての方の最期に寄り添う葬儀社としてなくてはならない姿勢だとも考えています。今回の受賞を励みにしながら、さらにより良い職場環境、よりお客様に寄り添ったサービスを実現する企業になれるよう、取り組んでまいります。

＜本リリースに関するお問い合わせ＞

株式会社ティア　ESG 事業部　担当／加藤・山田・野村

TEL. 052-918-8272（直通）Email. tear-mc@web-tear.com

＜株式会社ティア 会社概要＞

本　　社　：愛知県名古屋市北区黒川本通 3 丁目 33 番地 1

代 表 者　：代表取締役社長　冨安　徳久

設　　立　：1997 年 7 月

資 本 金　：18 億 9,200 万円（2026 年 9 月末現在）

上場市場　：東京証券取引所 スタンダード、名古屋証券取引所 プレミア市場

従業員数　：1,035 人（2026 年 9 月末現在）

事業内容　：葬儀施行全般や各種法要の請負

葬儀施行後の遺族の相談内容に応じたアフターフォロー

北海道、中部、関東、関西に直営、FC で葬儀会館を運営

フランチャイズによる葬儀ビジネス参入提案とノウハウ提供

会 館 数　：234 会館（2026 年 11 月現在）

コーポレートサイト：https://www.tear.co.jp/company/